

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ»

**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОТРАСЛЕВОЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УЧЕБНО-ТРЕНАЖЕРНЫЙ ЦЕНТР ГАЗПРОМА»**

УТВЕРЖДАЮ

**Директор
ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»**

_____ А.С. Кандалов

22 апреля 2024 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 02922AE000D6B002AC441942616FC1F554

Владелец: КАНДАЛОВ АЛЕКСЕЙ СЕРГЕЕВИЧ, ЧУ ДПО
ГАЗПРОМ ОНУТЦ, ДИРЕКТОР

Действителен: с 12.12.2023 по 12.03.2025

Направление: ОБЩЕОТРАСЛЕВОЕ

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации руководителей и специалистов
«Эффективное наставничество»**

Образовательная организация: ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»

Код документа: СНО 08.11.01.215.01

Код курса: 03 1001 222 В

Калининград 2024

АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации руководителей и специалистов «Эффективное наставничество» предназначена для повышения квалификации руководителей и специалистов, выполняющих функции наставников, занимающихся адаптацией персонала.

В программе теоретического обучения рассматриваются вопросы: современные концепции наставничества; ключевые аспекты передачи профессионального опыта: учет специфики обучения взрослых; выбор формы предоставления информации, активация самообучения; формирование модели компетенций наставника; стили и стратегии поведения наставника; развитие коммуникативных навыков наставника; техники и инструменты наставничества.

В ходе практических занятий отрабатываются навыки формирования системы наставничества, использования современных технологий, техник и методов наставничества.

Сведения о документе:

1 РАЗРАБОТАН	ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»
2 ВНЕСЕН	ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»
3 УТВЕРЖДЕН	Директором ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» А.С. Кандаловым 22.04.2024
5 СРОК ДЕЙСТВИЯ	5 лет
6 ВВЕДЕН ВЗАМЕН	Учебного плана и программы повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Обучение и развитие наставников в организации», утвержденных директором ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» 18.08.2021

© ПАО «Газпром», 2024

© Разработка и оформление
ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», 2024

Распространение настоящего документа осуществляется в соответствии с действующим законодательством и с соблюдением правил, установленных ПАО «Газпром».

1.1 Область применения

Настоящая дополнительная профессиональная программа «Эффективное наставничество» предназначена для повышения квалификации руководителей и специалистов в целях формирования и развития компетенций, необходимых для профессиональной деятельности.

1.2 Цель реализации дополнительной профессиональной программы

Программа повышения квалификации имеет своей целью совершенствование и получение новых личностно-деловых, управленческих компетенций.

1.3 Нормативно-правовые основания разработки

Нормативно-правовую основу разработки настоящей программы повышения квалификации составляют следующие нормативные документы:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями)

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с последующими изменениями и дополнениями)

Положение о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, утвержденное Приказом ПАО «Газпром» от 01.12.2023 № 454

Требования к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», утвержденные Департаментом 715 ПАО «Газпром» (Е.Б. Касьян) от 05.08.2019 № 07/15-3005

В случае изменения нормативно-правовой базы, служащей основанием для разработки настоящей дополнительной профессиональной программы, актуализация программы производится в рабочем порядке и повторного согласования и утверждения не требует.

1.4 Требования к слушателям

Категория слушателей – руководители и специалисты, выполняющие функции наставников, занимающихся адаптацией персонала.

К освоению программы повышения квалификации допускаются лица, имеющие (получающие) среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.5 Срок освоения программы повышения квалификации, форма обучения

Продолжительность обучения – 40 часов.

Форма обучения – очная (с отрывом от работы).

6 УЧЕБНЫЙ ПЛАН

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

повышения квалификации руководителей и специалистов

«Эффективное наставничество»

Наименование разделов	Объем обучения, час									Объем времени на проведение аттестации (промежуточной, итоговой), час				
	Всего	Обязательные аудиторные учебные занятия			Дистанционные занятия			Самостоятельная работа		Всего	из них			
		Всего	из них		Всего	из них		Всего	в т. ч. консультаций при выполнении самостоятельной работы		Всего	из них		
			лекции	практические занятия (деловые игры, тренинги)		лекции	практические занятия					зачет	экзамен	защита реферата / выполнение итоговой практической работы
1 Современные концепции наставничества	8	8	4	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
2 Ключевые аспекты передачи профессионального опыта	12	12	4	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
3 Техники и инструменты наставничества	14	14	4	10										
4 Охрана труда	4	–	–	–	–	–	–	4	–	–	–	–	–	

Наименование разделов	Объем обучения, час									Объем времени на проведение аттестации (промежуточной, итоговой), час				
	Всего	Обязательные аудитор-ные учебные занятия			Дистанционные занятия			Самостоятельная работа			Всего	из них		
		Всего	из них		Всего	из них		Всего	в т. ч. кон-сультаций при выпол-нении само-стоятельной работы	Всего		из них		
			лек-ции	практи-ческие занятия (дело-вые игры, тре-нинги)		лек-ции	практиче-ские занятия					за-чет	экза-мен	защита реферата / выполне-ние итого-вой прак-тической работы
Итоговая аттестация	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–	–	
Итого	38	34	12	22	–	–	–	4	–	2	2	–	–	

7 КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный учебный график по программе повышения квалификации руководителей и специалистов «Эффективное наставничество» определяется расписанием учебных занятий.

Компоненты программы	Расписание учебных занятий (дни/часы)					Практика/ стажи- ровка	Итоговая аттеста- ция
	1	2	3	4	5		
1 Современные концепции наставничества	8	–	–	–	–	–	–
2 Ключевые аспекты передачи профессионального опыта	–	8	4	–	–	–	–
3 Техники и инструменты наставничества	–	–	4	8	2	–	–
4 Охрана труда	–	–	–	–	4	–	–
Итоговая аттестация	–	–	–	–	2	–	Зачет
Итого	8	8	8	8	8	–	–

Программа повышения квалификации руководителей и специалистов «Эффективное наставничество» реализуется в течение 5 календарных дней с выходными днями в субботу и воскресенье. Для всех видов аудиторных занятий академический час составляет 45 минут. Перерывы в занятиях организуются через каждые два академических часа продолжительностью не менее 10 минут.