

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ»

**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОТРАСЛЕВОЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УЧЕБНО-ТРЕНАЖЕРНЫЙ ЦЕНТР ГАЗПРОМА»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»

_____ А.С. Кандалов

13 января 2023 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 01580078002BAF7CAB43E5E6E025AA45E9
Владелец: КАНДАЛОВ АЛЕКСЕЙ СЕРГЕЕВИЧ, ЧУ ДПО
ГАЗПРОМ ОНУТЦ, ДИРЕКТОР
Действителен: с 11.10.2022 по 11.01.2024

Направление: УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации руководителей и специалистов
по курсу «Последние изменения в трудовом законодательстве РФ.
Внедрение профессиональных стандартов»**

Образовательная организация: ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»

Код документа: СНО 05.01.01.110.01

Код курса: 03 1006 071

Калининград 2023

АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Последние изменения в трудовом законодательстве РФ. Внедрение профессиональных стандартов» предназначена для повышения квалификации работников кадровых служб, руководителей и специалистов.

В программе теоретического обучения рассматриваются вопросы внедрения профессиональных стандартов на предприятиях нефтегазовой отрасли, последние изменения в трудовом законодательстве.

В программе практики отрабатываются практические навыки анализа и внедрения профессиональных стандартов.

Сведения о документе:

1 РАЗРАБОТАН	ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»
2 ВНЕСЕН	ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»
3 УТВЕРЖДЕН	Директором ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» А.С. Кандаловым 13.01.2023
4 СРОК ДЕЙСТВИЯ	5 лет
5 ВВЕДЕН ВЗАМЕН	Учебного плана и программы повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Последние изменения в трудовом законодательстве РФ. Внедрение профессиональных стандартов», утвержденных директором ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» 02.04.2018

© ПАО «Газпром», 2023

© Разработка и оформление

ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», 2023

Распространение настоящего документа осуществляется в соответствии с действующим законодательством и с соблюдением правил, установленных ПАО «Газпром».

1.1 Область применения

Настоящая дополнительная профессиональная программа предназначена для повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Последние изменения в трудовом законодательстве РФ. Внедрение профессиональных стандартов» в целях формирования и развития компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области курса.

1.2 Цель реализации дополнительной профессиональной программы

Программа повышения квалификации имеет своей целью совершенствование компетенций, необходимых для выполнения вида профессиональной деятельности «Управление персоналом организации» с учетом требований профессионального стандарта, представленного в таблице 1.

Таблица 1 – Перечень профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности специалистов по виду профессиональной деятельности «Управление персоналом организации»

Код профессионального стандарта	Наименование профессионального стандарта
07.003	Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный Приказом Минтруда России от 09.03.2022 № 109н (рег. № 559)

1.3 Нормативно-правовые основания разработки

Нормативно-правовую основу разработки настоящей программы повышения квалификации составляют следующие нормативные документы:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями)

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с последующими изменениями и дополнениями)

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»

Положение о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», утвержденное Приказом ПАО «Газпром» от 29.01.2016 № 42 (с изменениями, утвержденными Приказом ПАО «Газпром» от 14.12.2016 № 810)

Требования к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», утвержденные Департаментом 715 ПАО «Газпром» (Е.Б. Касьян) от 05.08.2019 № 07/15-3005

В случае изменения нормативно-правовой базы, служащей основанием для разработки настоящей дополнительной профессиональной программы, актуализация программы производится в рабочем порядке и повторного согласования и утверждения не требует.

1.4 Требования к слушателям

Категория слушателей – работники кадровых служб, руководители и специалисты.

К освоению программы повышения квалификации допускаются лица, имеющие/получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.5 Срок освоения программы повышения квалификации, форма обучения

Продолжительность обучения – 40 часов.

Форма обучения – очная (с отрывом от работы).

Наименование разделов	Объем обучения, час									Объем времени на проведение аттестации (промежуточной, итоговой), час			
	Всего	Обязательные аудиторные учебные занятия			Дистанционные занятия			Самостоятельная работа		Всего	из них		
		Всего	из них		Все го	из них		Всего	в т. ч. кон-сультаций при выполнении самостоятельной работы		Всего	из них	
			лекции	практические занятия (деловые игры, тренинги)		лек-ции	практические занятия					за-чет	экза-мен
6 Корпоративное регулирование организации обучения персонала на соответствие требованиям профессиональных стандартов (формирование потребности и плана обучения)	4	4	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
7 Охрана труда и промышленная безопасность	4	4	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
8 Основы экологии и экологическая безопасность	2	2	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итоговая аттестация	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2	–
Итого	40	38	18	20	–	–	–	–	–	2	–	–	–

8 КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный учебный график по программе повышения квалификации руководителей и специалистов по курсу «Последние изменения в трудовом законодательстве РФ. Внедрение профессиональных стандартов» определяется расписанием учебных занятий.

Компоненты программы	Расписание учебных занятий (дни/часы)					Практика/ стажи- ровка	Итоговая аттеста- ция
	1	2	3	4	5		
1 Вводное занятие	1	–	–	–	–	–	–
2 Последние изменения в трудовом законодательстве	3	–	–	–	–	–	–
3 Внедрение профессиональных стандартов	4	8	4	–	–	–	–
4 Независимая оценка квалификаций	–	–	4	–	–	–	–
5 Применение профессиональных стандартов в ПАО «Газпром»	–	–	–	4	–	–	–
6 Корпоративное регулирование организации обучения персонала на соответствие требованиям профессиональных стандартов (формирование потребности и плана обучения)	–	–	–	4	–	–	–
7 Охрана труда и промышленная безопасность	–	–	–	–	4	–	–
8 Основы экологии и экологическая безопасность	–	–	–	–	2	–	–
Итоговая аттестация	–	–	–	–	2	–	Зачет
Итого	8	8	8	8	8	–	–

Программа повышения квалификации руководителей и/или специалистов по курсу «Последние изменения в трудовом законодательстве РФ. Внедрение профессиональных стандартов» реализуется в течение 10 календарных дней с выходными днями в субботу и воскресенье. Для всех видов аудиторных занятий академический час составляет 45 минут. Перерывы в занятиях организуются каждые два академических часа продолжительностью не менее 10 минут.